



Merkblatt Gendersensible Sprache für Inserierende der Stellenbörse der Career Services der Universität Zürich

Sie erhöhen die Chancen Ihrer Stellenanzeige im Wettbewerb um talentierte Arbeitskräfte durch den Einsatz gendersensibler Sprache:

Verwenden Sie in Stellenanzeigen beide Vollformen statt Kurzformen.

Vollformen Informatikerin/Informatiker
statt Kurzform Informatiker/in, InformatikerIn, Informatiker(in), Informatiker (w/m)

Formulieren Sie geschlechterstereotype Berufsbezeichnungen um.

besser Mitarbeiterin/Mitarbeiter im Sekretariat | Sachbearbeiterin/Sachbearbeiter Administration
statt Sekretärin/Sekretär

Sorgen Sie für einen ausgewogenen Einsatz von geschlechterspezifisch konnotiertem Vokabular und Bildmaterial in Stellenanzeigen.

männlich konnotiert ehrgeizig, dynamisch, durchsetzungsstark, offensiv, zielstrebig, zielorientiert, umsetzungsstark, selbstbewusst, Führungstyp, pragmatisch, analytisch etc.

weiblich konnotiert anpassungsfähig, kommunikativ, engagiert, gewissenhaft, kontaktfreudig, offen, verantwortungsbewusst, gepflegte Erscheinung, freundlich, flexibel, hilfsbereit, dienstleistungsorientiert etc.

Beschreiben Sie Aufgabenbereiche, Anforderungen oder die Organisationseinheit, statt Eigenschaften der gesuchten Person.

besser Verkaufsleiterin/Verkaufsleiter gesucht

Sie sind verantwortlich für die Planung und Umsetzung der regionalen Verkaufsziele und entwerfen effektive Massnahmen, um diese zu erreichen. Sie leiten ein Team von 4 Mitarbeiterinnen und 3 Mitarbeitern und wissen Ihre Ressourcen gezielt einzusetzen.

statt Verkaufsstarke Persönlichkeit mit Führungskompetenz gesucht (m/w)

Sind Sie eine Führungspersönlichkeit? Ein dynamischer, zielstrebig und offensiver Machertyp? Dann sind sie bei uns richtig! Wir suchen eine umsetzungsstarke und ehrgeizige Persönlichkeit, die zupacken kann und weiss, wie sie ihre Ziele erreicht.

Frauen unterschätzen ihre Kompetenzen häufiger als Männer. Formulieren Sie die Stellenanforderungen so, dass sie keine unnötigen Hemmungen bei Bewerberinnen aufbauen.

besser Sie führen Konversationen in Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch.
statt Sie sprechen flüssend und fehlerfrei Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch.

Sprechen Sie Frauen und Themen der Vereinbarkeit offen an.

Beispiel 1 Wir freuen uns über Bewerbungen weiblicher Kandidatinnen.
Beispiel 2 Wir unterstützen Familienverantwortliche mit individuell vereinbarten Arbeitszeiten.