



# DER PERFEKTE ARBEITGEBER

Für den perfekten Job ist es nicht nur wichtig, dass Sie das Anforderungsprofil des Arbeitgebers erfüllen und die Stelle per se Ihnen die Möglichkeit gibt, Ihre Kompetenzen einzusetzen. Genauso essentiell ist es, dass der Arbeitgeber auch Ihren Bedürfnissen bezüglich Arbeitsklima entspricht.

Während der Stellensuche und im Bewerbungsprozess sollten Sie sich daher bewusst werden, was Ihnen an einer Arbeitsstelle wichtig ist. Was genau erwarten Sie von Ihrem Arbeitgeber? Welche Prioritäten setzen Sie?

Mit Hilfe dieser Arbeitsblätter können Sie für sich herausfinden, wo Ihre Schwerpunkte bei der Arbeitgebersuche liegen. Lesen Sie dazu zuerst die folgenden gedanklichen Inputs durch und füllen Sie die nachfolgenden Tabellen nach Ihren Präferenzen aus. Als Resultat erhalten Sie Ihr Schwerpunktprofil und eine klarere Vorstellung darüber, was Ihnen bei Ihrem Arbeitgeber wichtig ist.





<p>Wunsch- arbeitgeber</p>	<p><b>Wer soll Ihr Arbeitgeber sein?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wollen Sie in einem Grossunternehmen arbeiten oder in einem KMU, bei einem Weltmarktführer oder einem Startup? Je nachdem haben Sie unterschiedliche Freiheitsgrade – aber auch unterschiedliche Sicherheiten.</li><li>• In einem Familienunternehmen ist die Kultur anders als bei einem öffentlichen Arbeitgeber.</li><li>• Wie wichtig ist Ihnen das Produkt, das Ihr Arbeitgeber produziert?</li></ul>
<p>Unterneh- menskultur und Werte</p>	<p><b>Welche Unternehmenswerte sind Ihnen wichtig?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie wichtig sind Ihnen die soziale, ökologische und ökonomische Nachhaltigkeit Ihres künftigen Arbeitgebers?</li><li>• Gibt es ethische Werte, die erfüllt werden müssen?</li><li>• Sind Ihnen Kundenorientierung und Qualitätsorientierung wichtig?</li><li>• Möchten Sie für einen Arbeitgeber arbeiten, der den finanziellen Aspekten eine hohe Bedeutung einräumt oder sind Ihnen andere Werte wichtiger?</li><li>• Soll Ihr künftiger Arbeitgeber soziales Engagement zeigen oder Ihnen ermöglichen, Ihr soziales Engagement weiter zu betreiben?</li></ul>
<p>Arbeitsver- trag und Konditionen</p>	<p><b>Unter welchen Bedingungen möchten Sie arbeiten?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Manche Menschen bevorzugen geregelte Arbeitszeiten, andere fühlen sich wohler, wenn sie darin flexibel sind (z.B. Jahresarbeitszeit, Möglichkeit zur Kompensation, Teilzeit).</li><li>• Reichen 4 Wochen Ferien aus oder benötigen Sie 5 Wochen?</li><li>• Inwieweit sind Sie bereit Mehrstunden zu leisten und was erwarten Sie im Gegenzug vom Arbeitgeber?</li><li>• Wie wichtig ist Ihnen, trotz Teilzeitanstellung, aufsteigen zu können?</li><li>• Auch wenn die Statistiken zeigen, dass das Arbeitsklima für die meisten Leute einen höheren Stellenwert hat, sind auch finanzielle Aspekte wie Lohn und Gewinnbeteiligung relevante Faktoren. Welche Erwartungen haben Sie hier?</li><li>• Wie stellt Ihr künftiger Arbeitgeber sicher, dass Sie als Frau denselben Lohn erhalten wie Ihre männlichen Kollegen?</li></ul>



<p>Arbeit und Umfeld</p>	<p><b>Was für ein Arbeitsumfeld bevorzugen Sie?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Ist der persönliche Austausch mit Kollegen von grosser Relevanz für Sie oder arbeiten Sie lieber für sich? Arbeiten Sie lieber im Grossraumbüro oder in einem Einzelbüro?</li><li>• Schätzen Sie es, morgens in ein Büro zu gehen oder wäre Home-Office eine geeignetere Lösung für Sie? Oder wünschen Sie eine Kombination der beiden Formen?</li><li>• Bevorzugen Sie eine flache Hierarchie und ein lockeres Arbeitsambiente mit offenen Türen, oder präferieren Sie einen eher formelleren Umgang?</li><li>• Wie wichtig sind Ihnen klar definierte Aufgabenbereiche und Arbeitsprozesse? Wünschen Sie klare Ansagen oder ist Ihnen Gestaltungsspielraum lieber?</li></ul>
<p>Entwicklung und Per- spektiven</p>	<p><b>Wie wichtig sind Ihnen Karrieremöglichkeiten, persönliche und berufliche Entwicklung?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Stimmt Ihre Karriereplanung mit den Aufstiegsmöglichkeiten des betrachteten Arbeitgebers überein?</li><li>• Wollen Sie eine vom Arbeitgeber vorgegebene strukturierte Laufbahnplanung oder möchten Sie ihre Entwicklung lieber selbst bestimmen?</li><li>• Reicht es aus, wenn Sie in der fachlichen Spezialisierung gefördert werden oder wünschen Sie sich eine ganzheitliche Personalentwicklung?</li></ul>
<p>Work-Life Balance</p>	<p><b>Wie viel und welche Work-Life-Balance brauchen Sie?</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Wie viel Ausgleich zum Beruf ist für Sie von Wichtigkeit? Wünschen Sie dabei Unterstützung von Ihrem Arbeitgeber?</li><li>• Soll sich Ihr Arbeitgeber für Sport, Ernährung und Wohlbefinden einsetzen oder ist das Ihrer Meinung nach eine persönliche Angelegenheit, die den Arbeitgeber nichts angeht?</li><li>• Wie wichtig ist Ihnen die Vereinbarkeit der Stelle mit Familie und Betreuungsaufgaben?</li></ul>



<b>Arbeitsvertrag und – Konditionen</b> Kriterium	Für mich sehr wich- tig	Nice to have aber kein Muss	Unwichtig für mich		<b>Arbeit und Umfeld</b> Kriterium	Für mich sehr wichtig	Nice to have aber kein Must	Unwich- tig für mich
Unbefristeter Vertrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Führungsverantwortung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Befristeter Vertrag	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Teamarbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teilzeitstelle (Umfang?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Selbständigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Projektarbeit/Freelancer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Abwechslung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lohn Fix	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Anspruchsvolle Arbeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Variabler Lohnanteil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Gestaltungsspielräume	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeit (Jahres- arbeitszeit, Mehrstunden)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Ständiges Lernen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Weiterbildung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Spezialisierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Familienfreundlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Innovation/ Kreativität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Frauenfreundlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Kommunikationsstruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Aufstiegsmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Bereichsübergreifende Tätigkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reisetätigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Arbeitsatmosphäre	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Zusatzleistungen (Welche?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Passende Teamstruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Arbeitszeitflexibilität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Passende Altersstruktur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ferien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Passende/r Vorgesetzte/r	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Home Office	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Gleichstellungsaspekte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Internationale Einsätze	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>Unternehmenskultur und Werte</b> Kriterium	Für mich sehr wichtig	Nice to have aber kein Muss	Unwichtig für mich		<b>Wunscharbeitgeber</b> Kriterium	Für mich sehr wichtig	Nice to have aber kein Muss	Unwichtig für mich
Unternehmensphilosophie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Grossunternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ethische Werte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		KMU	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Betriebsklima	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Öffentlicher Arbeitgeber	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Umweltfreundlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		NGO	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nachhaltigkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Familienunternehmen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualitätsorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Startup	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Kundenorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Weltmarktführer	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Interkulturalität	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Marktstellung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Vereinbarkeit Beruf & Familie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Wachstumsmarkt	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gleichstellung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Image in der Öffentlichkeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Soziales Engagement / Corporate Social Responsibility	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Unternehmenskultur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Firmenanlässe	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Stabile Wirtschaftslage	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Teamorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Hochwertige Produkte	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Flache Hierarchien	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Starke Dienstleistungsorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Führungskultur	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Dienstleistungen oder Produkte mit einer grossen Bedeutung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gewinnorientierung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		Erfolg des Arbeitgebers	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
					Standort	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



<b>Entwicklung und Perspektiven</b> Kriterium	Für mich sehr wichtig	Nice to have aber kein Muss	Unwichtig für mich	<b>Work-Life-Balance</b> Kriterium	Für mich sehr wichtig	Nice to have aber kein Muss	Unwichtig für mich
Gute Aufstiegschancen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Vereinbarkeit Beruf- Familie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Strukturierte Laufbahnplanung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitszeitmodelle	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Möglichkeit sich selbst zu Qualifizieren	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitszeitregelung	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Personalentwicklungsprogramme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Aufstieg trotz Teilzeit	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Qualifizierungsoptionen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Entlastungsangebote der Firma	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Managementprogramme	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Work-Life-Blending	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Karrierechancen bei Arbeitgeberwechsel	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Sport/Ernährung/Relaxzonen	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gute Verdienstmöglichkeiten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Arbeitsplatz selbst gestalten	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Schöne Büros	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
				Bring your own Device	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>